



Gestion des Low Performers

Vous assurer d'un niveau de performance minimale chez tous les salariés

ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- Votre productivité/business ne soit pas diminué/impacté par des collaborateurs non performants
- L'identification de vos LP (low Performers) soit par conséquent efficace
- La gestion des LP soit bien réalisée par un dispositif de PAP (plan d'amélioration de la performance), maximisant les chances d'amélioration de la situation tout en limitant au maximum les risques sociaux
- La gestion de leur sortie soit bien réalisée, limitant au maximum les risques de contentieux, si la situation ne s'améliorait pas suite au PAP et que la sortie devenait la meilleure option
- Leur plan de succession ait bien été anticipé