



Gestion des compétences et des carrières

Anticiper les besoins opérationnels et business de demain, motiver les salariés à développer leurs compétences stratégiques

ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- Les compétences des salariés soient identifiées, cartographiées et exploitées au mieux au sein de l'organisation
- Votre classification des emplois (*sur le fondement de vos descriptifs de postes recensés, catégorisés et hiérarchisés*) corresponde bien à votre réalité terrain et structure votre organisation. Qu'elle soit régulièrement actualisée et adaptée aux évolutions du travail et du marché, et communiquée auprès des salariés en interne (promotion des parcours de carrières, identification des formations à réaliser pour évoluer, programmes de mobilité, etc.)
- Les orientations de la formation, actions de formation pro-actives, découlent bien de la stratégie d'entreprise, notamment des orientations issues de la R&D/innovation



Gestion des compétences et des carrières

Anticiper les besoins opérationnels et business de demain, motiver les salariés à développer leurs compétences stratégiques

ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- Vos pratiques de reconnaissance et de récompense des compétences et/ou de performance soient bien alignées à vos objectifs stratégiques RH et business : la grille salariale de référence interne, associée à votre classification des postes doit être cohérente avec votre réalité et vos ambitions, équitable et motivante.
- Votre politique de rémunération réussisse à concilier la reconnaissance individuelle (*par la reconnaissance et la récompense la plus équitable possible de la contribution des salariés à la performance interne et externe de l'organisation*) et la maîtrise de la masse salariale globale, tout en respectant l'équilibre général des grilles salariales
- Votre politique de rémunération soit capable de concilier au mieux les contraintes de gestion de rémunération des nouveaux entrants (recrutement) et celle des salariés en place (revalorisation de salaire), pour optimiser la motivation et la performance des salariés, sans déstabiliser l'équilibre interne