



# Accompagnement de la croissance de start-up/ETI

## CONTEXTE

- PME ( < 200 salariés) en forte croissance
- Secteur du Numérique

## ENJEUX

- Rendre l'organisation agile et adaptée aux prochains niveaux de croissance
- Améliorer l'attractivité employeur et la rétention des compétences clés
- Structurer la fonction RH au service de la stratégie de développement de l'entreprise : processus de recrutement, parcours d'intégration, développement des compétences...
- Penser et manager l'organisation pour optimiser son efficacité et sa rentabilité à long terme, en posant les conditions nécessaires : à l'adhésion au plan stratégique, à l'incitation à la performance optimale et collective, à la collaboration



# Accompagnement de la croissance de start-up/ETI

## SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

- Réalisation d'un audit RH et organisationnel
- Refonte de process/méthodes non déclinables aux niveaux de croissance supérieurs
- Amélioration du processus de recrutement et installation d'un ATS
- Elaboration d'une cartographie des postes et de parcours de carrières
- Revue de la politique de rémunération, des plans variables et de la construction des fiches d'objectifs
- Mise en place d'une people review, d'un dispositif de gestion et fidélisation des Talents/HP, et de PAP des low performers (ou de gestion de leur départ, sans risque contentieux)
- Evaluation des capacités managériales des Managers, et mise en œuvre de formations

## RÉSULTATS ET BÉNÉFICES

- Maîtrise des écueils/risques RH et opérationnels liés à la croissance des effectifs et à l'évolution très rapide de l'organisation
- Optimisation de l'efficacité et de la performance de l'organisation, et ce, à tout niveau de développement de celle-ci
- Maintien de l'agilité de l'organisation et de la motivation des équipes