



Onboarding

Vous assurer de transformer l'essai et de poser les conditions du succès

ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- l'onboarding de vos nouveaux salariés soit optimal, qu'il réponde bien à leurs attentes, réussissant à « transformer l'essai » du service recrutement en évitant leur départ la 1ère année, la plus coûteuse pour vous
- cette phase d'intégration permette de mettre les nouveaux entrants dans les meilleures conditions de succès (entretiens de milieu de période d'essai/rapport d'étonnement), avec toutes les informations nécessaires pour être les plus performants, rapides et agiles dans leur nouvelle fonction
- cette phase d'onboarding permette à chaque nouveau collaborateur d'appréhender correctement la culture d'entreprise, la structure (organigramme) et l'organisation (fonctionnement entre les services et les personnes)