

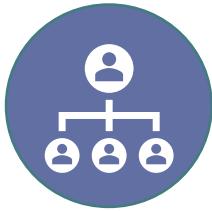
Top Management

Vous assurer de l'adhésion et de l'efficacité de votre top management

ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- par ruissellement, le top management/votre Cercle 2 qui est l'« équipe rapprochée » du Cercle 1, au rôle essentiel de courroie de transmission entre ce dernier et vos salariés, soit bien informé de votre stratégie, la comprenne bien et y adhère.
- leur mission respective soit parfaitement alignée avec la stratégie de leur N+1 (membre Cercle 1) et soit bien définie et claire pour eux
- par conséquent, votre Cercle 2 s'approprie parfaitement votre Stratégie globale et plus précisément encore celle de leur N+1, membre du Cercle 1
- votre Cercle 2 déploie donc correctement, avec des actions adaptées, la stratégie visée au sein de leur propre équipe



Top Management

Vous assurer de l'adhésion et de l'efficacité de votre top management

ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- chaque membre du Cercle 2 ait bien les objectifs les plus pertinents et cohérents avec la stratégie de leur Département, les plus motivants, sans jamais être contradictoires entre eux au sein du même département, et sans présenter d'effets de bord
- au-delà de leur propre département, leurs objectifs ne soient pas opposés à certains autres donnés à des Managers du Cercle 2, appartenant à d'autres Départements
- les moyens mis à leur disposition leur permettent bien d'atteindre ces objectifs. Parmi ces moyens, s'assurer qu'ils disposent bien notamment du pouvoir correspondant à leurs responsabilités