

# DIAGNOSTIC DE PERFORMANCE DE L'ORGANISATION & DES PROCESSUS DE TRAVAIL



# OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE DE VOTRE ORGANISATION & DES PROCESSUS DE TRAVAIL



## VISION STRATÉGIE



QUELLE AMBITION ?  
QUELS SERVICES ?  
POUR QUELS CLIENTS ?  
QUELS AXES STRATÉGIQUES?  
QUELLES VALEURS ?



### Engager votre Gouvernance

- ✓ Faire adhérer votre équipe de Direction ( cercle 1) à votre vision
- ✓ Vous assurer de leur total engagement et de leur pleine efficacité dans la mise en œuvre de votre plan stratégique

OBJECTIFS\*

### Aligner votre Top Management

- ✓ Faire adhérer le Top Management (Cercle 2) au plan stratégique
- ✓ Vous assurer du parfait alignement entre le plan stratégique et leur mission/plan d'actions, donnant ainsi du sens à leur fonction et optimisant leur performance

# OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE DE VOTRE ORGANISATION & DES PROCESSUS DE TRAVAIL



QUI FAIT QUOI ?  
COMMENT?  
QUAND ?



## Décider de la meilleure organisation

- ✓ Comprendre la réalité du terrain, le fonctionnement réel et complexe de votre organisation
- ✓ Décider de la meilleure organisation cible au service de votre stratégie

### OBJECTIFS\*

## Obtenir les comportements attendus

- ✓ Poser les conditions nécessaires à la performance et à la collaboration
- ✓ Fixer les bons objectifs & donner les pouvoirs adéquats aux Responsables
- ✓ Fixer les bons dispositifs de rémunération
- ✓ S'assurer des capacités et des moyens managériaux

## Améliorer en continu votre organisation

- ✓ Ajuster l'organisation avec agilité

# OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE DE VOTRE ORGANISATION & DES PROCESSUS DE TRAVAIL



## CONDUITE DU CHANGEMENT



COMMENT GÉRER  
LE CHANGEMENT  
AVEC AGILITÉ ?



OBJECTIFS\*

### Auditer la réalité de votre organisation

- ✓ Etablir un diagnostic des comportements réels
- ✓ Etablir un diagnostic des stratégies et des pouvoirs des salariés

### Accompagner le changement

- ✓ Travailler sur les comportements attendus
- ✓ Travailler sur les moyens de les obtenir
- ✓ Travailler sur les moyens de les pérenniser

# OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE DE VOTRE ORGANISATION & DES PROCESSUS DE TRAVAIL



## MÉTHODES & PROCESSUS RH



### COMMENT RENDRE VOTRE PLAN STRATÉGIQUE RH OPERATIONNEL ?



#### Recruter efficacement les bonnes ressources

- ✓ Améliorer l'élaboration de votre stratégie de recrutement
- ✓ Optimiser le processus de recrutement et l'expérience candidat

#### Onboarder efficacement les nouveaux entrants

- ✓ Poser les conditions d'une intégration réussie et rapide, optimisant sentiment d'appartenance, fidélisation et performance
- ✓ Mettre en place des entretiens de milieu de période d'essai, rapport d'étonnement

#### Optimiser la gestion et l'anticipation des compétences

- ✓ Etablir une classification des emplois structurante (+ parcours de carrières à promouvoir) et une grille salariale associée
- ✓ Mettre en place une politique de formation et des pratiques de reconnaissance des compétences et de performance équitables et motivantes, alignées à vos objectifs stratégiques RH et business

OBJECTIFS\*

#### Fidéliser et s'appuyer sur les « HP »/ « Talents »

- ✓ Réaliser et suivre une People Review
- ✓ Mettre en place un Programme de Talents

#### Gérer efficacement les « Low performers »

- ✓ Déployer des plans d'amélioration de la performance

#### S'assurer d'un bon climat social

- ✓ Réaliser des Audits/Enquêtes RH
- ✓ Mettre en place des Entretiens de départ

#### Gérer et faire rayonner votre marque employeur/culture d'entreprise