



# Climat Social

*Vous assurer de la satisfaction et du bien-être des collaborateurs*

## ENJEUX

Comprendre et vous assurer que :

- Le climat social soit bon en mettant en place des enquêtes sociales (+ « NPS Social ») pour évaluer et mesurer l'expérience salariée
- Un audit RH/entretiens RH soient réalisés pour établir un diagnostic et déployer des mesures RH adaptées, au sein des équipes qui remonteraient des symptômes (difficultés, mal-être, insatisfaction..)
- Les entretiens de départ soient bien réalisés et exploités pour développer et valoriser vos points forts et améliorer vos points faibles